

Unitat 10.7

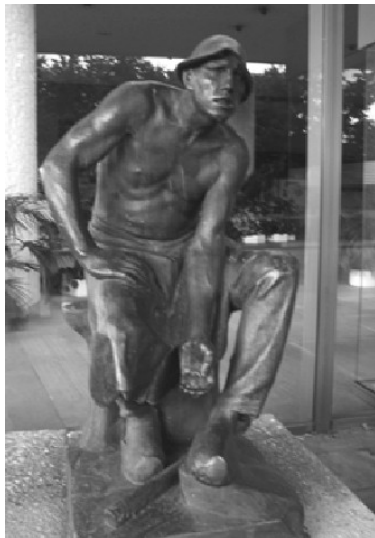
Funcions i competències de l'OIT

Els objectius de l'OIT sobre seguretat i higiene en el treball tenen dos trets principals:

- Prevenió d'accidents i malalties professionals.
- Millora de les condicions de treball i de vida.

Per a aconseguir més fàcilment aquests objectius, l'OIT té en compte els següents indicadors, per tal de promoure les seves actuacions:

- Nivell de risc present en el procés de treball
- Nombre de treballadors i treballadores exposats al risc



Estàtua de bronze a l'entrada principal de l'edifici de l'OIT (Ginebra)

Les funcions de l'OIT són les següents:

Assistència tècnica i assessorament als estats membres proporcionat per experts en la matèria

1. Organització de reunions internacionals
2. Recopilació i difusió d'informació relacionada amb la matèria
3. Elaboració i aprovació de normes internacionals sota la forma de convenis i recomanacions

L'actuació normativa de l'OIT pot revestir tres **formes diferents**: els convenis, les recomanacions i les resolucions.

- Els **convenis** són normes internacionals produïdes per l'acord en el si de la Conferència Internacional del Treball. Pretenen homogeneïtzar la normativa dels diferents estats membres.
- Les **recomanacions** són orientacions, suggeriments o consells de la Conferència General de l'OIT als estats membres sobre les polítiques socials i laborals que marquen moltes vegades trajectòries a les legislacions internes.
- Les **resolucions** tampoc tenen força vinculant. Tenen el mateix caràcter que les recomanacions però menys autoritat.

Convenis

Per a la seva aprovació els convenis necessiten els dos terços dels vots dels delegats d'aquest òrgan que fa les funcions d'Assemblea plenària de l'organització. Els convenis aprovats obliguen els estats membres a portar-los a les seves respectives autoritats estatals competents perquè siguin ratificats. Malgrat aquest fet, els governs estatals no estan obligats a donar-los suport. Si la ratificació es concedeix, el conveni es transforma en un Tractat que obliga els estats a promulgar les normes estatals necessàries per executar-les.

Convenis ratificats per Espanya

Alguns exemples de convenis ratificats per Espanya són els següents:

- Conveni 102 sobre seguretat social. Aquesta norma defineix les regles mínimes que en aquesta matèria han de complir els estats membres.
- Conveni 111, sobre discriminació laboral. El seu objectiu és combatre les desigualtats en el treball i l'ocupació.
- Conveni 138, sobre l'edat mínima, pel qual els Governes es comprometen a suprimir el treball dels nens i nenes.
- Conveni 97, sobre treballadors/des migrants, pel qual els Governes s'obliguen a mantenir un servei gratuït encarregat de donar suport a aquest tipus de treballadors i treballadores.

Recomanacions

Les recomanacions s'elaboren de la mateixa forma que els convenis però, a diferència d'aquests, no tenen caràcter vinculant (no són obligatòries); únicament obliguen els estats membres a informar sobre el grau d'incompliment de les recomanacions formulades.

Exemples de recomanacions

Alguns exemples de recomanacions són els següents:

- Recomanació 169 sobre polítiques d'ocupació
- Recomanació 178 sobre treball nocturn
- Recomanació 176 sobre foment de l'ocupació
- Recomanació 182 sobre treball a temps parcial.