

## **Unitat 10.8**

## **Convenis internacionals de l'OIT**

De tots els convenis adoptats per l'OIT abans de 1995, 74 es refereixen a qüestions relatives a les condicions de treball i a la seguretat i salut en el treball. Aquests convenis poden classificar-se en els següents grups:

1. Convenis de caràcter general, dirigits a polítiques d'acció (relatius a treballadors i treballadores menors d'edat i a dones embarassades o en període de lactància).
2. Convenis de protecció contra riscos específics.
3. Convenis de caràcter sectorial, per activitats i sectors concrets.
4. Convenis sobre inspecció.



El conveni més important en la nostra matèria és el Conveni núm. 155, de 22 de juny de 1981, sobre seguretat i salut dels treballadors i treballadores i medi ambient de treball.

El Conveni 155 estableix els principis per desenvolupar una política nacional coherent en matèria de seguretat i salut de les persones treballadores. La Llei de prevenció de riscos de l'any 1995 ha suposat la incorporació del Conveni a la nostra legislació.

La resta de convenis, ratificats per l'Estat espanyol en la seva majoria, han inspirat les directives comunitàries de seguretat i salut en el treball (de vegades és a la inversa) i la major part dels reglaments nacionals de seguretat i higiene en el treball.

A més a més dels convenis esmentats, l'OIT elabora repertoris de recomanacions pràctiques i diferents guies i manuals amb la finalitat d'orientar i oferir solucions pràctiques per tal d'aplicar amb correcció aquestes normes.