

## **Unitat 11.2**

## **Llei de riscos laborals 31/1995**

L'LPRL s'emmarca dintre de tres normes jurídiques fonamentals:

- 1) Suposa el desenvolupament de l'article 40.2 de la Constitució Espanyola.
- 2) Representa la preceptiva transposició al dret espanyol de la Directiva 89/391/CEE coneguda pel nom de "Directiva marc".  
A més a més, l'LPRL incorpora disposicions d'altres directives, com són les següents:
  - Directiva 92/85, relativa a la protecció de la maternitat.
  - Directiva 94/33, relativa a la protecció dels joves.
  - Directiva 91/383, relativa a la protecció dels treballadors en les relacions de treball temporals, de durada determinada i en empreses de treball temporal.
- 3) L'LPRL incorpora també el Conveni 155 de l'OIT (ratificat per l'Estat espanyol) sobre seguretat, salut i medi ambient de treball.

Des del punt de vista del nostre dret intern, l'LPRL es planteja un doble objectiu:

- 1) La necessitat de posar fi a la dispersió normativa.
- 2) La necessitat d'actualitzar regulacions obsoletes i regular situacions noves no establertes amb anterioritat.

### **ÀMBIT D'APLICACIÓ:**

L'àmbit subjectiu d'aplicació de l'LPRL inclou el següent:

- 1) Relacions laborals regulades per l'Estatut dels treballadors i delimitades al seu article 1, persones que treballen per una altra persona.
- 2) Personal civil al servei de les administracions públiques.
- 3) persones sòcies de cooperatives l'activitat dels quals consisteixi en la prestació del seu treball personal amb les particularitats derivades de la seva normativa específica.
- 4) Persones treballadores autònomes.
- 5) Fabricants, importadors i subministradors de màquines i equips de treball.
- 6) En els centres i establiments militars l'LPRL s'aplicarà amb les particularitats previstes a la normativa específica vigent.
- 7) En els establiments penitenciaris, l'LPRL s'adaptarà a les activitats que tinguin unes característiques que requereixin una regulació específica.

S'exclouen de l'àmbit d'aplicació de l'LPRL les activitats, dintre de l'àmbit de les funcions públiques, amb particularitats que impedeixen l'aplicació de la llei:

- Policia, seguretat i resguard de duanes
  - Serveis operatius de protecció civil i peritatge forense en cas de greu risc o calamitat pública
- Relació laboral de caràcter especial al servei de la llar familiar. El titular d'aquesta llar, però, ha de tenir cura que la feina dels seus treballadors es realitzi amb les degudes condicions de seguretat i higiene.

### NATURALESA JURÍDICA

De la lectura de la disposició addicional 3a de l'LPRL es dedueix que la naturalesa jurídica d'aquesta llei és dual.

Això implica que

- Per un costat es pot afirmar que l'LPRL és una llei laboral.
- Per un altre costat, aquesta llei és una norma bàsica del règim estatutari dels funcionaris públics.

### ESTRUCTURA

Té set capítols (encapçalats per una exposició de motius), cada un dels quals està dividit en articles (54 en total), tretze disposicions addicionals, dues disposicions transitòries, una disposició derogatòria, dues disposicions finals.

Parts de la llei:

Després de la introducció, hi ha el capítol 1 dedicat als objectius, definicions, àmbit de la llei etc.

El 2n capítol troben la relació de la política de prevenció que s'ha de desplegar en el nostre país, des del que i com s'ha de fer fins quines institucions seran les que treballaran i vetllaran per la prevenció de riscos.

En el 3r capítol hi trobem com ha de ser la prevenció dins l'empresa; obligacions de l'empresa, equips de protecció individual, protecció col·lectiva, formació dels treballadors i treballadores, avaluació de riscos, informe d'accidents...

El capítol 4 ens defineix com han de ser els serveis de la prevenció, quines condicions han de tenir les empreses que aspiren a ser un servei de prevenció, ...

En el capítol següent, el 5è, hi trobem com ha de ser la participació de les treballadores i treballadors.

El capítol 6 parla de les condicions dels fabricants de materials i el 7 de les responsabilitats i sancions.

I finalment les disposicions finals.

## MODIFICACIONS POSTERIORS de l'LPRL. Referència especial a la Llei 54/2003

Des de la seva entrada en vigor el dia 10 de febrer de 1996, la Llei de prevenció de riscos laborals ha estat modificada les vegades següents:

- La Llei 50/1998, de 30 de desembre de mesures fiscals i administratives i de l'ordre social va modificar els articles 45 a 49 (infraccions i sancions).
- La Llei 39/1999, de 5 de novembre per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores. Aquesta llei va modificar l'article 26 (protecció de la maternitat).
- El Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (Text refós de la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social (LISOS)), va deixar sense efecte alguns preceptes del capítol VII de l'LPRL.
- La Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals va modificar els articles 9, 14, 16, 23, 24, 31, 39 i 43; a més a més va introduir l'article 32 bis i dues disposicions addicionals: la 14 i la 15.

Aquesta última reforma ha estat especialment rellevant. Les modificacions introduïdes per la Llei 54/2003 són conseqüència directa de l'aplicació parcial dels acords adoptats a la Mesa de diàleg social que va tenir lloc el 30 de desembre del 2002. La finalitat d'aquests acords era aplicar mesures per lluitar contra la sinistralitat laboral de manera activa. Per a poder portar terme aquests objectius es van modificar dues lleis:

- D'una banda es va reformar la Llei de prevenció de riscos laborals amb la intenció d'afavorir la integració dels processos productius i, d'altra banda, es va reformar també la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social (LISOS) per millorar el compliment de la normativa de prevenció.

Els objectius bàsics de la Llei 54/2003 són els següents:

- Fer front a la sinistralitat laboral de manera efectiva.
- Fomentar una autèntica cultura de la prevenció de riscos a la feina, que assegurï el compliment real i efectiu de les obligacions preventives de les empreses.
- Millorar el control del compliment de la normativa reforçant la funció de vigilància i control del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Integrar la prevenció dels riscos laborals als sistemes de gestió de les empreses.

La integració de la prevenció a l'empresa es converteix en una de les principals preocupacions de la reforma. Aquesta integració es concreta mitjançant l'aplicació obligatòria d'un pla de prevenció.

La responsabilitat de l'empresari/ària d'adoptar totes les mesures necessàries per millorar les activitats d'identificació, avaluació i control de riscos ha de complementar-se amb la disponibilitat de recursos i mitjans que ho facin possible.

El capítol I de la Llei 54/2003 proporciona pautes d'actuació en aquest sentit.

A aquesta nova perspectiva s'hi han d'afegir les modificacions que el capítol II de la Llei 54/2003 introdueix sobre el tema de les infraccions i sancions de l'ordre social.