

Unitat 12.3

Drets

Article 34: Drets de participació i representació

1.- Els treballadors i treballadores tenen dret a participar en l'empresa en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball. En les empreses o centres de treball que contin amb sis o més treballadors i treballadores, la participació d'aquests es canalitzarà a través dels seus representants i de la representació especialitzada que es regula en aquest capítol.

2.-Als Comitès d'empresa, als Delegats i delegades de Personal i als representants sindicals els correspon, en els termes que, respectivament, els reconeixen l'Estatut dels Treballadors i treballadores, la Llei d'Òrgans de Representació del Personal al Servei de les Administracions Públiques i la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores en matèria de prevenció de riscos en el treball. Per a això, els representants del personal exerciran les competències que aquestes normes estableixen en matèria d'informació, consulta i negociació, vigilància i control i exercici d'accions davant les empreses i els òrgans i tribunals competents.

3.- El dret de participació que es regula en aquest capítol s'exercirà en l'àmbit de les Administracions públiques amb les adaptacions que procedeixin en atenció a la diversitat de les activitats que desenvolupen i les diferents condicions que aquestes es realitzen, la complexitat i dispersió de la seva estructura organitzativa i les seves peculiaritats en matèria de representació col·lectiva, en els termes previstos en la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, podent-se establir àmbits sectorials i descentralitzats en funció del nombre d'efectius i centres.

Per a portar a terme la indicada adaptació en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, el Govern tindrà en compte els següents criteris:

a.- En cap cas aquesta adaptació podrà afectar a les competències, facultats i garanties que es reconeixen en aquesta Llei als Delegats i delegades de Prevenció i als Comitès de Seguretat i Salut.

b.- S'haurà d'establir l'àmbit específic que resulti adequat en cada cas per a l'exercici de la funció de participació en matèria preventiva dintre de l'estructura organitzativa de l'Administració. Amb caràcter general, aquest àmbit serà el dels òrgans de representació del personal al servei de les

Administracions públiques, si bé podran establir-se altres distints en funció de les característiques de l'activitat i freqüència dels riscos que puguin trobar-se exposats els treballadors i treballadores.

c.-Quan en l'indicat àmbit existeixin diferents òrgans de representació del personal, s'haurà de garantir una actuació coordinada de tots ells en matèria de prevenció i protecció de la seguretat i la salut en el treball, possibilitant que la participació es realitzi de forma conjunta entre els uns i els altres, en l'àmbit específic establert a aquest efecte.

d.- Amb caràcter general, es constituirà un únic Comitè de Seguretat i Salut en l'àmbit dels òrgans de representació previstos en la Llei d'Òrgans de Representació del Personal al Servei de les Administracions Públiques, que estarà integrat pels Delegats i delegades de Prevenció designats en aquest àmbit, tant per al personal amb relació de caràcter administratiu o estatutari com per al personal laboral, i per representants de l'Administració en nombre no superior al de Delegats i delegades. Això no obstant això, podran constituir-se Comitès de Seguretat i Salut en altres àmbits quan les raons de l'activitat i el tipus i freqüència dels riscos així ho aconsellin.