

Unitat 12.5

Competències

Article 36: Competències i facultats dels delegats i delegades de Prevenció

1.- Són competències dels delegats i delegades de Prevenció:

- a.- Col·laborar amb la direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva.
- b.- Promoure i fomentar la cooperació dels treballadors i treballadores en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- c.- Ser consultats per l'empresari o empresària, amb caràcter previ a la seva execució, sobre les decisions que es refereix l'article 33 de la present Llei.
- d.- Exercir una labor de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

En les empreses que, d'acord amb el que disposa en l'apartat 2 de l'article 38 d'aquesta Llei, no contin amb Comitè de Seguretat i Salut per no arribar a el nombre mínim de treballadors i treballadores establert a aquest efecte, les competències atribuïdes a aquell en la present Llei seran exercides pels delegats i delegades de Prevenció.

2.- En l'exercici de les competències atribuïdes als delegats i delegades de Prevenció, aquests/es estaran facultats per a:

- a.- Acompanyar als tècnics/ques en les avaluacions de caràcter preventiu del medi ambient de treball, així com, en els termes previstos en l'article 40 d'aquesta Llei, als Inspectors/es de Treball i Seguretat Social en les visites i verificacions que realitzin en els centres de treball per a comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, podent formular davant ells les observacions que estimin oportunes.
- b.- Tenir accés, amb les limitacions previstes en l'apartat 4 de l'article 22 d'aquesta Llei, a la informació i documentació relativa a les condicions de treball que siguin necessàries per a l'exercici de les seves funcions i, en particular, a la prevista en els articles 18 i 23 d'aquesta Llei. Quan la informació estigui subjecta a les limitacions ressenyades, només podrà ser subministrada de manera que es garanteixi el respecte de la confidencialitat.
- c.- Ser informats/es per l'empresa sobre els danys produïts en la salut dels treballadors i treballadores una vegada que l'empresa hagués tingut coneixement d'ells, podent presentar-se, encara fora de la seva jornada laboral, en el lloc dels fets per a conèixer les circumstàncies dels

mateixos.

d.- Rebre de l'empresa les informacions obtingudes per aquest procedents de les persones o òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció en l'empresa, així com dels organismes competents per a la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores, sense perjudici del disposat en l'article 40 d'aquesta Llei en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

e.- Realitzar visites als llocs de treball per a exercir una labor de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball, podent, a tal fi, accedir a qualsevol zona dels mateixos i comunicar-se durant la jornada amb els treballadors i treballadores, de manera que no s'alteri el normal desenvolupament del procés productiu.

f.- Recaptar de l'empresari o empresària l'adopció de mesures de caràcter preventiu i per a la millora dels nivells de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores, podent a tal fi efectuar propostes a l'empresa, així com al Comitè de Seguretat i Salut per a la seva discussió en el mateix.

g.- Proposar a l'òrgan de representació dels treballadors i treballadores l'adopció de l'acord de paralització d'activitats que es refereix l'apartat 3 de l'article 21.

3.- Els informes que hagin d'emetre els delegats i/o delegades de Prevenció segons el que es disposa en la lletra c) de l'apartat 1 d'aquest article haurien d'elaborar-se en un termini de quinze dies, o en el temps imprescindible quan es tracti d'adoptar mesures dirigides a prevenir riscos imminents.

Transcorregut el termini sense haver-se emès l'informe, l'empresa podrà posar en pràctica la seva decisió.

4.- La decisió negativa de l'empresa a l'adopció de les mesures proposades pel delegat/da de Prevenció segons el que es disposa en la lletra f) de l'apartat 2 d'aquest article haurà de ser motivada.