

Unitat 1.11

Llei de Riscos Laborals

A partir de la normativa europea i de les necessitats del nostre país, va néixer el 1995 la llei mare de prevenció de riscos laborals.

A partir d'aquesta llei, se n'han desenvolupat d'altres de diferents rangs per normalitzar el millor possible els riscos de la feina.

L'àmbit d'aplicació de la Llei de Prevenció de riscos i les seves normes reguladores abasta:

- Relacions laborals regulades al text refós de l'Estatut dels Treballadors/es.
- Relacions laborals de caràcter administratiu o estatutari del personal civil al servei de les administracions públiques.



No serà d'aplicació en aquelles activitats les particularitats de les quals ho impedeixin, tal és el cas de:

- Policia, seguretat i resguard duaner.
- Serveis operatius i de protecció civil i de peritatge forense en casos de catàstrofe i calamitat pública.

Tampoc no serà d'aplicació, encara que les normatives específiques ho tinguin en compte:

- Als centres i establiments militars.

- Als establiments penitenciaris.
- En les relacions laborals del servei de la llar familiar.

Drets:

Les treballadores i els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, i això implica el deure correlatiu de l'empresari o empresària, de protecció dels treballadors i treballadores davant els riscos laborals.

L'empresari o empresària aplicarà les mesures de prevenció d'acord amb els següents principis:

- Evitar els riscos.
- Avaluar els riscos que no es puguin evitar.
- Combatre els riscos al seu origen.
- Adaptar el treball a la persona, elegint els equips i mètodes de treball.
- Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
- Substituir o evitar els perills.
- Planificar la prevenció.
- Donar preferència a les mesures col·lectives abans que a les individuals.
- Informar i formar les treballadores i els treballadors.
- Utilitzar mesures que prevegin les possibles distraccions de la treballadora o del treballador.

Obligacions:

Els treballadors i treballadores, d'acord amb la seva formació i seguint les instruccions de l'empresari o empresària, deuran:

- Usar adequadament màquines, aparells, eines, etc., amb els quals desenvolupen la seva activitat.
- Utilitzar correctament els mitjans i equips de protecció individual facilitats per l'empresari/ària.
- No inutilitzar els mecanismes de seguretat.
- Informar d'immediat al seu o la seva superior jeràrquic/a de qualsevol risc per a la seguretat i salut de les treballadores i treballadors.
- Contribuir al compliment de les obligacions establertes, a fi de protegir la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores.
- Cooperar amb l'empresari o empresària a garantir unes condicions de treball segures.

Participació

L'empresària o empresari haurà de consultar el personal, amb l'antelació deguda, les decisions relatives a:

- **Planificació, organització** de les condicions de treball, impacte dels factors ambientals, com també la introducció de noves tecnologies, en el relacionat amb les conseqüències que poguessin tenir per a la seguretat i la salut.
- Designació de persones treballadores encarregades d'**activitats de protecció** o el recurs a un servei exterior de prevenció.
- Designació de persones treballadores encarregades de les **mesures d'emergència**.
- Procediments d'informació i documentació perquè el personal rebn totes les informacions en relació amb:
 - a) **Riscos** generals i específics dels llocs de treball.
 - b) Mesures i activitats de **prevenció i protecció**.
 - c) Mesures a aplicar en situacions d'**emergència**.
- El projecte d'organització de la formació en matèria preventiva.