

Unitat 6.1

Motivacions per a la seguretat

La cultura preventiva va més enllà del compliment burocràtic de les normes.

D'una banda, els treballadors i treballadores s'han de creure la importància de la prevenció i saber a quins riscos estan exposats, però també han de veure com l'altra part, la seva empresa, s'implica i posa tots els recursos possibles per prevenir els riscos o situacions contràries a la salut.

Motivacions legals

L'empresari o empresària està obligat/da al compliment de les disposicions normatives i reglamentàries en matèria de prevenció. La normativa està prevista en la Constitució, en tractats internacionals, lleis, reglaments i convenis col·lectius. Per la seva importància, destaca la Llei de prevenció de riscos laborals, ja que és la llei marc en matèria de prevenció.

Motivacions econòmiques

Les empreses han de tenir beneficis i no pèrdues en la seva activitat; en cas contrari, han de tancar. En aquest sentit, per analitzar la importància econòmica de fer prevenció, s'han d'analitzar els costos d'accidents i malalties professionals. D'una banda, tenim els anomenats costos directes – que podem valorar –, i, de l'altra, els costos indirectes –que no podem quantificar amb exactitud o passen desapercebuts.

Els empresaris han de saber que els costos indirectes, els no assegurats, són més del que sembla, en una proporció de cinc no assegurats per un d'assegurat.

Dins d'aquest grup podríem posar per exemple un accident de farmaciola, on la persona no agafarà la baixa però hi haurà una aturada a l'empresa significativa, no tan sols per socórrer a la persona, sinó per la necessitat de col·laborar, d'informar, ... que tenim els persones.

Motivacions de clima i imatge

En l'anomenada societat de la informació actual, la repercussió mediàtica té molta importància. Una publicitat negativa sobre una empresa, un producte o una marca pot repercutir directament en la seva marxa.

Des del punt de vista intern de l'empresa, quan passa l'accident o apareix la malaltia professional, el treballador o treballadora el pateix directament, però també el seu entorn immediat: família, amistats i companys/es de treball.

Aquests últims hauran d'anar a treballar i l'ànim amb què ho facin afectarà a l'ambient de treball. Una empresa amb índexs alts de sinistralitat tindrà un ambient enrarit que repercutirà negativament en la productivitat.