

Unitat 6.6

Condicions de treball

S'ha d'entendre com a condició de treball qualsevol característica del treball que pugui influir significativament en la generació de riscos per a la seguretat i la salut del treballador.

Tothom qui treballa, independentment de la motivació, té en comú la queixa per les condicions en què ha de desenvolupar l'activitat. És a dir, horaris, temps en desplaçaments, entorn de treball, etc.

En l'àmbit de la prevenció, les diferents variables en què les persones treballen es defineixen en l'article 4, apartat 7, de la Llei 31/95 de prevenció de riscos laborals.

Queden inclosos específicament en la definició de condició de treball els factors següents:

- a) Les característiques generals dels locals, instal·lacions, equips, productes i altres elements del centre de treball.
- b) La naturalesa dels agents físics, químics i biològics presents en l'ambient de treball i les corresponents intensitats, concentracions o nivells de presència.
- c) Els procediments per a la utilització dels agents esmentats que influeixin en la generació de riscos.
- d) Totes aquelles altres característiques del treball, incloses les relatives a l'organització i ordenació, que influeixin en la magnitud dels riscos a què estigui exposat el treballador.

La definició de condició de treball en l'LPRL supera la concepció tradicional que únicament considera rellevant, per a la seguretat i salut de les persones, els aspectes materials del treball.

En la concepció actual de la prevenció, la definició de condicions de treball és més àmplia i comprèn les qüestions relatives a l'organització del treball. Són objecte d'una atenció específica, entre altres, la problemàtica del treball per torns, la nocturnitat, la càrrega del treball, la relació entre companys, els incentius per produir, la participació, la fatiga, etc.

La millora de les condicions de treball és un dels objectius de l'esmentada Llei de prevenció de riscos laborals, que s'alinea amb els objectius de la política social europea.