

Bonificacions

Els contractes concertats amb treballadors desocupats i inscrits en el Servei Públic d'Ocupació tindran les bonificacions següents, durant tota la vigència del contracte:

Treballadors en plantilla	Bonificació de la quota empresarial a la SS	Bonificació de la quota dels treballadors a la SS	Durada
Menys de 250	100%	100%	Contracte*
250 o més	75%	100%	Contracte*

*Tota la vigència del contracte incloses les pròrrogues.

Aquestes bonificacions no seran aplicables en els contractes formalitzats amb alumnes participants en projectes d'ocupació i formació, inclosos els projectes en escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació.

Regulació

- Estatut dels Treballadors
- Reial decret 488/98, de 27 de març
- Ordre de 14 de juliol de 1998
- Resolució de 26 d'octubre de 1998
- Llei 43/2006, de 29 de desembre
- Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer
- Llei 3/2012, de 6 de juliol de 2012

Novetats principals 2012

1. DURADA DEL CONTRACTE

- S'amplia la durada del contracte de 2 a 3 anys.

2. TEMPS DE TREBALL EFECTIU

- Ampliació del temps de treball efectiu, durant el segon i tercer any, al 85% de la jornada. Abans de l'entrada en vigor del RDL 3/2012, de 10 de febrer, el temps de treball efectiu durant tota la durada del contracte era del 75% de la jornada.

3. EDAT DELS TREBALLADORS

- S'amplia l'edat màxima dels treballadors a 30 anys, fins que la taxa de desocupació se situï per sota del 15%.
- El límit d'edat no serà d'aplicació en els contractes formalitzats per empreses d'inserció amb persones en risc d'exclusió social.

4. NOVA CONTRACTACIÓ DE TREBALLADORS

- Finalitzada la durada màxima del contracte, el treballador no podrà ser contractat sota aquesta modalitat de contractació per a la mateixa o diferent empresa, per a la mateixa activitat laboral o ocupació objecte de la qualificació professional associada al contracte, però sí per una de diferent.

5. FORMACIÓ

- La formació que ha de rebre el treballador es podrà impartir en la mateixa empresa, quan aquesta disposi de les instal·lacions i el personal adequat als efectes de l'acreditació de la competència o qualificació professional.

6. INCENTIUS A LA TRANSFORMACIÓ EN INDEFINIT

- En cas de transformació d'aquest contracte en indefinit, s'apliquen les bonificacions previstes a la Llei 3/2012, de 6 de juliol.



Direcció de Comunicació. Fotografia: iStockphoto / Getty Images. DL B. 27746-2012. Imprès en paper ecològic.

Contracte de treball per a la formació i l'aprenentatge

Guia per a la contractació laboral
Reforma Laboral 2012



Diputació
Barcelona

Àrea de Desenvolupament
Econòmic i Ocupació

Servei de Mercat de Treball

Recinte Maternitat. Pavelló Mestral, 1a planta
Travessera de les Corts, 131-159 · 08028 Barcelona
Tel. 934 022 538 · smt.saor@diba.cat
www.diba.cat/promoeco



Diputació
Barcelona

Concepte

- Contracte de naturalesa mixta que combina prestació de treball i formació teòrica fora del lloc de treball, realitzat amb joves.
- Té per objecte la qualificació professional dels joves, en el marc de la formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu.

Durada

- Mínima d'1 any.
- Màxima de 3 anys.
- Per conveni col·lectiu, la durada mínima es podrà reduir a 6 mesos.
- Es podran fer un màxim de dues pròrrogues fins arribar als 3 anys.
- La durada mínima de cada pròrroga serà de 6 mesos.
- El límit de durada no serà d'aplicació pels contractes formalitzats amb alumnes participants en projectes d'ocupació i formació.
- El període de prova serà de 2 mesos com a màxim.

Jornada

- Temps complet.
- Es considera jornada tant el temps de treball efectiu com el dedicat a formació teòrica.
- El temps de treball efectiu podrà ser compatible amb l'activitat formativa, i no podrà superar el 75% de la jornada màxima legal durant el primer any, ni el 85% durant el segon i tercer any.
- No es podran realitzar hores extraordinàries.

Formalització

- Per escrit.
- Fer constar de manera expressa en l'annex «Acord per a l'activitat formativa en contracte per a la formació i l'aprenentatge».
- Especificar amb claredat i precisió l'ofici o nivell ocupacional objecte d'aprenentatge, el temps dedicat a la formació i la seva distribució horària, la durada i el nom i qualificació professional del tutor o tutora.
- Comunicar al Servei Públic d'Ocupació el contracte i, en el seu cas, les pròrrogues en els 10 dies següents a la concertació.
- Remetre còpia bàsica del contracte als representants dels treballadors.
- Model oficial de formulari: PE-226
 - Codi 421
 - Annex I. Acord d'activitat formativa amb titulació o certificat PE-229
 - Annex II. Acord d'activitat formativa sense títol o certificat PE-230

Requisits dels treballadors

- Tenir més de 16 anys i menys de 25.
- Es podrà formalitzar amb més joves de 30 anys fins que la taxa d'atur se situï per sota del 15%.
- El límit d'edat no serà d'aplicació per als contractes formalitzats amb:
 - Alumnes participants en projectes d'ocupació i formació.
 - Persones amb discapacitat.
 - Persones en situació d'exclusió social, previstes a la Llei 44/2007, de 13 de desembre, contractades per empreses d'inserció.

- No tenir la qualificació professional requerida per formalitzar un contracte en pràctiques:
 - títol universitari o de formació professional, o bé
 - certificat de professionalitat.
- Es podrà formalitzar amb treballadors que cursin formació professional del sistema educatiu.
- No haver estat contractat per cap empresa amb un contracte per a la formació i l'aprenentatge que hagi esgotat la seva durada màxima, per la mateixa activitat laboral o ocupació objecte de la qualificació professional associada al contracte.
- No haver estat contractat per temps superior a 12 mesos en el mateix lloc de treball en la mateixa empresa.

Preavis de finalització

- 15 dies pels contractes de més d'1 any.
- En cas d'incompliment s'ha d'indemnitzar el treballador amb 15 dies de salari.

Indemnització per extinció

- No s'aplica la indemnització de 9 dies per any de servei, prevista per a altres contractes temporals.

Altres característiques

- La Seguretat Social cobreix el treballador en totes les contingències, situacions protegibles i prestacions, inclosa la d'atur i la cobertura pel Fons de Garantia Salarial.

- En finalitzar el contracte:
 - L'empresari haurà de lliurar un certificat de la formació teòrica i pràctica adquirida.
 - El treballador podrà sol·licitar a l'Administració Pública el certificat de professionalitat.
- La normativa estableix un nombre màxim de contractes per a la formació que pot realitzar cada empresa, en funció del nombre de treballadors/ores en plantilla.

Remuneració

- Ha de ser proporcional al temps de treball efectiu.
- En cap cas no serà inferior al salari mínim professional, en proporció al temps treballat.

Formació

- El treballador ha de rebre la formació inherent al contracte:
 - directament en un centre formatiu, reconegut pel sistema nacional d'ocupació, o bé
 - en la pròpia empresa, quan aquesta disposi de les instal·lacions i el personal adequats.
- La qualificació o competència adquirida, quan finalitzi el contracte, serà objecte d'acreditació.
- L'activitat laboral haurà d'estar relacionada amb les activitats formatives.