

ANNEX: INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ DE BARCELONA

ANNEX: INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ DE BARCELONA

CLÀUSULES PRELIMINARS

PRIMERA - ÀMBIT FUNCIONAL I PERSONAL

Els Acords reflectits en aquest Annex seran d'aplicació als funcionaris de carrera i interins adscrits a l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona, i als treballadors de l'IMEB contractats d'acord amb la legislació laboral. En queden exclosos els que ostentin càrrecs d'alta direcció i el personal eventual.

SEGONA - COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ I DE SEGUIMENT: MESA IMEB

1. D'acord amb la clausula preliminar quarta del Conveni Marc es constituirà una Comissió de Seguiment dels presents Acords.
2. Queda constituïda una comissió de control, seguiment i desenvolupament, si escau, de les normes contingudes en aquest annex. Estarà formada per 13 representants de la Junta de Personal de l'Ajuntament de Barcelona i del Comitè d'empresa de l'IMEB, i pels representants de l'IMEB en igual nombre que aquest dissenyi. Si hi ha desacord, les parts podran replantejar la qüestió debatuda davant el Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació en l'Administració Local (CEMICAL). La comissió ha de fer reunions ordinàries com a mínim trimestralment i, extraordinàriament, si ho acorden les parts, en cas de raons d'urgència reconeguda.

TERCERA - PACTE D'HOMOLOGACIÓ

El pacte d'homologació a les condicions professionals previstes pel personal docent de la Generalitat continua vigent i afecta, en els termes reflectits en l'acord de 3 de desembre de 1993, el personal docent de les categories següents: professors d'ensenyament secundari, professors tècnics d'FP, mestres, tècnics mitjans d'educació i tècnics auxiliars d'educació, així com la seva ampliació posterior als professors de secundària d'arts plàstiques i disseny, professors tècnics d'arts plàstiques i disseny, catedràtics de música i professors de música del Conservatori, que presta els seus serveis a les escoles de primària, secundària, especials, adults, serveis educatius, serveis pedagògics, Massana i Conservatori.

Amb efectes d'inici del curs 2001-2002, s'amplia el contingut del Pacte d'homologació a la plena integració en el tema d'horaris, que afectarà al personal docent homologat. Per tant seran d'aplicació les resolucions de la Generalitat que aproven cada inici de curs les instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres docents públics en els apartats de jornada i horaris, així com d'altres normatives referides a aquests temes.

Les resolucions de la Generalitat de Catalunya que suposin una modificació dels punts subjectes al Pacte d'homologació citat anteriorment, seran d'aplicació automàtica al personal docent homologat.

CAPÍTOL I: CONDICIONS ECONÒMIQUES

Article 1 - RÈGIM RETRIBUTIU

L'estructura i el règim de les retribucions són els establerts legalment per la funció pública local i, en particular, els resultants del Reial decret 861/1986, de retribucions dels funcionaris de l'Administració local, i del Reglament català del personal al servei de les entitats locals (Decret 214/1990).

A efectes retributius el personal de l'IMEB es distribueix en dos col·lectius diferenciats: el personal docent homologat a què fa referència la clàusula preliminar tercera i la resta de personal d'administració i serveis (PAS), així com el personal docent d'escoles bressol.

Pel que fa a l'estructura, el règim i les quanties de les retribucions del personal docent homologat seran els mateixos establerts pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya per al personal docent dels centres públics. Les taules salarials d'aquest personal per a 2001 són les que apareixen a l'annex I i II.

La categoria d'Educador/a d'escola bressol incrementarà el complement de docència en la quantia de 3.447 PTA . L'aplicació d'aquest increment es realitzarà en el 2001.

Com a mesura efectiva a partir de primer de setembre de 2001 es procedirà a unificar les retribucions de les persones que presten servei a les cuines de les escoles bressol realitzant les funcions de cuinera i de suport de cuina, d'acord a les taules salarials que figuren a l'annex III.

Les retribucions de la resta de personal s'adequarà a l'establert en aquest capítol i en les taules salarials corresponents de l'annex 1 del Conveni marc.

l) El personal docent, donat que té un sistema retributiu propi homologat als professors de la Generalitat, no percebrà la prima d'assistència i puntualitat, si bé regirà per a ells tot el règim de permisos i llicències establert.

j) El personal de les escoles bressol i PAS de l'escola Massana (que prové de l'antic Patronat, d'acord amb la garantia ad-personam reconeguda), no se li aplicarà cap descompte del compliment de productivitat, assistència i puntualitat, per la qual cosa tindran consolidada la quinzena paga sencera.

Pel que fa al personal docent homologat, s'aplicaran els increments que marqui la Generalitat per al seus professionals.

Els professors de música que presten servei a les Escoles de música municipals, estan equiparats retributivament al personal docent homologat.

CAPÍTOL II: CONDICIONS DE DEDICACIÓ

Article 2 - JORNADA

1. PERSONAL DOCENT

1.1.- El professorat homologat tindrà la jornada setmanal equivalent a la de 37'5 hores de la Generalitat. L'horari de 40 h és un horari a extingir i al personal docent que té consolidades aquestes 40 h amb caràcter individual se li respectarà aquesta situació. Les diferents tipologies de complements que recullen aquesta situació es convertiran en un complement personal .

Per al personal que té consolidades les 40 hores amb dedicació al temps de migdia al menjador escolar en els centres docents de primària, a mida que aquest servei sigui gestionat externament, el concepte retributiu de les 40 hores es transformarà en un complement personal. Aquesta mesura afectarà igualment a aquelles persones que dins el període de vigència del Pacte d'homologació (desembre 1993) han renunciat a la prestació del temps de migdia en els menjadors escolars de primària.

Els equips directius de primària mantindran el complement de temps de migdia mentre ocupin els seus càrrecs.

1.2.- El personal docent de les escoles bressol tindrà una jornada setmanal de 35 hores de treball, de les quals 30 seran amb horari continuat de matí o tarda amb nens i 5 no lectives.

La jornada setmanal dels serveis complementaris es concreten: 25 hores d'atenció als grups i 10 hores dedicades a les altres tasques del servei.

De l'1 al 14 de setembre seran jornades no lectives.

Article 3 - HORARI

1.- PERSONAL DOCENT

1.1- El personal docent homologat al personal docent de la Generalitat, es regirà segons l'horari i calendari de treball fixat en cada moment per la Conselleria d'Ensenyament, amb excepció del que disposa el punt 1.6 d'aquest article en el Conveni Marc.

1.2 - L'horari d'atenció als infants a l'escola bressol és de 8 del matí a 5.30 de la tarda. El personal docent haurà d'establir dos torns de forma que garanteixi la cobertura del servei.

De l'1 al 15 de juliol, per tal d'afavorir el reciclatge del personal docent, l'horari d'atenció als infants finalitzarà a les 3 de la tarda.

2. Distribució de l'horari especial del PAS de les escoles

Per a tot el personal d'administració i serveis de les escoles procedent de 37'5 hores s'estableix el següent horari especial que s'aplicarà mentre presti servei a les escoles.

Realitzaran una prestació anual efectiva de 1595 hores, que es repartiran en 201 dies feiners. La jornada habitual serà de 8 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 17 de juliol i de l'1 al 14 de setembre que serà de 7 hores i 30 minuts.

Aquesta distribució horària inclou la cobertura dels serveis, durant els períodes lectius, no lectius i període de matriculació.

Per al personal procedent de 35 hores (a extingir), la dedicació i distribució serà la següent:

Prestació anual efectiva de 1407 hores, que es repartiran en 201 dies feiners. La jornada habitual serà de 7 hores diàries.

Per al personal procedent de 32'5 hores, la dedicació i distribució serà la següent:

Prestació anual efectiva de 1394 hores, que es repartiran en 201 dies feiners. La jornada habitual serà de 7 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 17 de juliol i de l'1 al 14 de setembre que serà de 6 hores i 30 minuts.

Aquesta prestació horària efectiva anual té ja aplicats tots els descomptes corresponents al règim de vacances, reduccions horàries pactades, festius de lliure disposició del centres docents, i altres reduccions del horari previstes a l'acord de condicions de treball.

Pels anys 2002 i 2003 es farà la distribució tenint en compte l'horari escolar i d'acord amb els representants dels treballadors.

En referència als dies de lliure disposició, aquest personal s'acollirà, al igual que el personal docent, a l'article 13.2.4 del Conveni Marc.

Article 4 - VACANCES I DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ

1. PERSONAL DOCENT

1.1.- Per al personal docent de les escoles bressol, les vacances d'estiu per als anys 2001-02-03 es faran del 16 de juliol al 31 d'agost, ambdós inclosos, i les vacances de Nadal i Setmana Santa seran les que per als centres d'ensenyament públic fixi la Conselleria d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

1.2.- Les vacances del personal docent de les escoles de parvulari, primària, secundària, educació especial, d'adults, serveis educatius, Conservatori i Massana seran fixades pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

1.3.- Els Consells Escolars determinaran les dues dates de lliure disposició i les notificaran a la Direcció de l'IMEB, procurant que coincideixin amb les d'altres centres de la zona.

1.4.- Quant als dies de lliure disposició i atesa l'especificitat del personal d'escoles, els dos dies de lliure disposició fixats en el punt 8 de l'article 13 del Conveni Marc (amb un màxim de 6 dies l'any) podran gaudir-se durant el curs escolar, amb caràcter recuperable en el mateix curs i atenent les necessitats del servei i d'acord amb l'Equip Directiu del centre.

Article 5 - PERMISOS I LLICENCIES

1. En el cas que la treballadora vulgui substituir els períodes de descans parcial per lactància, li serà concedit un permís retribuït a fi que l'absència del treball motivada per maternitat quedi perllongada fins a 4 mesos i mig. L'adopció quedarà assimilada a maternitat a tots els efectes.
2. Es podran concedir llicències per realitzar estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, amb l'informe favorable de la corresponent Direcció de serveis de l'IMEB.

En el període de vigència del present conveni s'establiran, previ acord amb la Mesa IMEB, els criteris per concedir llicències per estudis retribuïdes, que s'orientaran per la normativa que a tal efecte tingui establerta la Generalitat.

CAPÍTOL III: CONDICIONS PROFESSIONALS

Article 6 - PROMOCIÓ INTERNA

La promoció interna programada per a tota la plantilla de l'IMEB en el període de vigència del present Acord és d'un conjunt de 19 places a distribuir entre les següents categories:

- Educador/a d'escola bressol
- Mestre/a
- Professor/a Tècnic/a de FP
- Professor/a d'Ensenyament Secundari

Article 7- PROMOCIÓ PROFESSIONAL

CATEDRÀTICS

L'IMEB impulsarà, en el període de vigència del present acord, la creació del cos de Catedràtics per completar la carrera professional dels Professors d'ensenyament secundari, realitzant la corresponent convocatòria de **10 places** que es regirà per procediments i criteris similars als utilitzats pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

Article 8 - FORMACIÓ

1. Anualment s'aprovarà un Pla de formació de personal que recollirà de forma planificada els objectius de la formació de l'IMEB, les accions i cursos que s'han de realitzar, els recursos i els criteris d'accés.
2. La comissió mixta de formació participarà en l'elaboració del Pla de Formació anual i intervindrà en el seu seguiment i en els criteris per a la concessió d'ajudes o finançament dels cursos de postgrau.
3. L'IMEB facilitarà l'assistència als cursos de formació per a docents organitzats pels centres de recursos pedagògics.
4. L'IMEB proposarà accions formatives adreçades al col·lectiu d'escola bressol dins el període preferent de formació.
5. En el marc que estableix l'article 2 d'aquest Annex, l'IMEB continuarà potenciant la participació dels seus treballadors en els cursos de professionalització i d'especialització que realitza el Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

L'IMEB estudiarà conjuntament amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya la possibilitat de fer cursos propis de

professionalització i d'especialització per tal de poder afavorir la regularització de la plantilla docent.

Article 9 – CANVI DEL MODEL DE GESTIÓ

És d'aplicació en els temes docents l'article 22 del conveni marc: "L'Ajuntament ha d'informar i negociar en cada cas amb l'òrgan de representació del personal els casos i els criteris de canvi de la gestió dels serveis que afecten situacions de personal municipal".

Article 10 - SUPLÈNCIES

Per tal de cobrir les absències temporals del personal docent (permisos i llicències reconeguts en el conveni), s'aplicarà la normativa vigent del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, incorporant els pactes signats entre l'esmentat Departament i els Sindicats.

A l'escola bressol, per les característiques pròpies del servei, es cobriran les absències temporals del personal (baixes i permisos), inferiors a set dies, amb contractacions de personal per hores segons taules.

CAPÍTOL IV: CONDICIONS SOCIALS

Article 11 - PLA DE PENSIONS

L'IMEB es compromet a aplicar el Pla de Pensions seguint la mateixa línia i termini que l'Ajuntament de Barcelona.

Les aportacions assignades per l'Administració al Pla de Pensions durant la vigència del present Acord són les següents:

Per a l'exercici 2001, una aportació de 8.997.242'- PTA., més una aportació extraordinària de 8.820.825'- PTA.

Per els anys 2002 i 2003, una aportació consistent en la quantitat resultant d'aplicar a la de l'exercici anterior l'increment retributiu percentual de la corresponent Llei de Pressupostos de l'Estat per a cadascú dels exercicis.

Aquestes quantitats es distribuïran entre el personal adscrit al Pla de Pensions de l'IMEB.

Article 12 - FONS DE CULTURA

Es dota el Fons de Cultura amb la quantitat global de 540.685'- PTA. per a l'any 2001, revalorant segons l'IPC aquesta quantitat per als exercicis següents, Fons que serà gestionat per la Mesa de l'IMEB.

CAPÍTOL V: CONDICIONS SINDICALS

Article 13- MITJANS MATERIALS

L'IMEB ha de facilitar als òrgans de representació el local i els mitjans materials necessaris per al compliment de les seves funcions.

L'IMEB ha de lliurar globalment a la representació del seu personal la quantitat de 570.576' PTA per l'any 2001, en concepte de fons anual per a despeses generals a justificar. Els lliuraments s'han de fer anualment amb justificació prèvia de la quantitat lliurada anteriorment, i regularitzats anualment amb l'increment de l'IPC.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA.- En cas de dissolució, el personal funcionari de l'Institut s'inclourà novament en la plantilla i llocs de treball de l'Ajuntament.

SEGONA.- L'IMEB ha de proporcionar el material i el vestuari adequat i indispensable per al bon funcionament dels diferents serveis.

Per renovar-los, el Comitè de la Salut Laboral i Condicions de Treball ha de proposar el calendari, que indicativament es fixa en dos períodes amb dates límit a 31 de maig i 31 d'octubre de cada any, en un estudi previ de les especificitats de cada col·lectiu afectat.

Per al personal docent i PAS de l'Escola Bressol, donades les característiques del servei, s'estableix la quantitat de 26.000 ptes. a compte de vestuari.

Aquesta quantitat es pagarà en la nòmina de setembre.

TERCERA.- MESURES DE JUBILACIÓ ANTICIPADA

L'IMEB i la representació sindical constituïran una comissió que tindrà com a objectiu l'elaboració d'una proposta de treball que permeti l'establiment d'un Pla de jubilacions voluntàries anticipades que reculli l'especificat de la funció docent, així com les noves perspectives legals en que puguin traduir-se els últims acords en matèria de pensions i jubilacions entre el Govern de l'Estat, les Associacions Empresarials i els Sindicats.

A aquest efecte l'IMEB encarregarà un estudi tècnic que determini les possibles mesures a adoptar. Aquest informe haurà d'estar finalitzat en el termini màxim de sis mesos, a comptar des de la signatura d'aquest acord.

QUARTA.- CONSOLIDACIÓ PLUS DE DIRECCIÓ

Durant l'any 2001 es regularà l'aplicació de la normativa del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya que regula la consolidació personal de part del complement retributiu específic per l'exercici del càrrec de director/a en els centres docents públics de Catalunya.

QUINTA.-

Per al personal docent subjecte al pacte d'homologació, i d'acord amb els criteris recollits en el conveni de la Generalitat aplicable als docents del Departament d'Ensenyament, com a mesura de protecció de la família, les persones que realitzin una reducció de la meitat o d'un terç de la jornada per tenir cura d'un fill, rebran les retribucions corresponents als percentatges establerts per la Generalitat de Catalunya.

La concreció horària de la reducció de jornada, d'acord a la normativa sobre conciliació de la vida familiar i laboral, correspondrà al treballador/a, amb l'objectiu general de garantir els drets dels infants atesos.

CONDICIONS GENERALS DEL PERSONAL LABORAL

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera - La manca de titulació acadèmica específica del personal laboral que actualment realitza tasques d'educador com a conseqüència de les disposicions dictades o que puguin dictar les administracions educatives, no serà motiu per rescindir el contracte de treball.

Mentre duri el procés de regularització, els empleats que realitzin els estudis corresponents a les titulacions exigides per l'Administració educativa podran optar a un ajut per part de l'IMEB del 75% de l'import de la matrícula.

Segona - Quan l'IMEB encomani a un treballador la realització de funcions d'inferior retribució de la corresponent a la seva categoria professional, li mantindrà la retribució i la resta de drets derivats d'aquesta, i ho comunicarà a la mesa de l'IMEB.

Funcionarització. Per tal d'adequar la plantilla laboral docent al compliment de la LOGSE 1/90 (articles 10, 16, 24 i 28) es realitzaran els concursos-oposicions interns necessaris. Aquest sistema de promoció requereix estar en possessió de la titulació adient.

Per als anys 2001-03 es concreta en el següent:

Funcionarització-Promoció

- 18 places d'Educador/a d'escola bressol
- 4 places de Professor Tècnic de FP

Funcionarització

- 1 plaça d'Educador/a d'escola bressol

SALUT LABORAL

Les parts que signen més avall el present acord es comprometen a promoure amb el màxim d'interès l'aplicació de la nova normativa en la matèria, conscients de l'interès personal i social que aquesta té en l'àmbit de les activitats professionals.

L'adaptació a les especials característiques de l'Administració i al personal de l'IMEB es recull en la regulació específica aprovada en el si del Comitè de Seguretat i Salut de l'Ajuntament i en el Reglament aprovat el 3 d'octubre de 1997, que es considera part complementària del present Acord. Té la mateixa consideració el Reglament del Comitè de Seguretat i Salut Laboral de l'IMEB, aprovat l'1 de desembre de 1998.

El Comitè de Seguretat i Salut estarà format per tres delegats de prevenció i tres representants de l'IMEB.