 Generalitat de Catalunya Departament d'Ensenyament	FITXA	PGQ06.01
Institut Escola d'Hoteleria i Turisme de Cambrils	<i>PRESENTACIÓ DE MÒDUL</i>	DOC.06.01/7

FITXA DE PRESENTACIÓ DE MÒDUL

CICLE FORMATIU:	CUINA I SERVEIS 2A / PASTISSERIA
MÒDUL PROFESSIONAL:	FORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL
HORES TOTALES:	99
PROFESSORS/ES:	MANUEL ORTEGA

UNITATS FORMATIVES		DATA D'INICI	DATA FINAL
UF1	INCORPORACIÓ AL TREBALL	12/09/2003	11/03/2017
UF2	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	11/03/2016	30/05/2017

MATERIAL, EINES, LLIBRES, RECURSOS,...

Llibre: Formació i Orientació Labora. Editorial EDEBE. **978-84-683-2117-2 (EDICIÓ CATALÀ)**
978-84-683-2116-5 (EDICIÓ CASTELLÀ)

1. Conveni Col·lectiu corresponent, en funció del cicle formatiu.
2. Web del Departament de FOL:
<http://foltopia.wordpress.com>



3. Moodle del mòdul:
<http://agora.xtec.cat/ieshoteleriacambrils/moodle2/login/index.php>
Alumne, a l'espai anterior trobarà:
 - Apunts del mòdul.
 - Exercicis, activitats, supòsits,
 - Enllaços d'interés

4. Les pissarres de la FOL:
<http://es.padlet.com/mortega11/t8cug4iunvmg>




Versió:
Elaborat:
Data d'entrada en vigor:
Arxiu:

1
Coordinador Pedagògic
Març 2014
DOC06.01/7

Revisat: Comissió Qualitat
Aprovat: Comissió Qualitat
Pàgina 1 de 5



 Generalitat de Catalunya Departament d'Ensenyament	FITXA	PGQ06.01
Institut Escola d'Hoteleria i Turisme de Cambrils	<i>PRESENTACIÓ DE MÒDUL</i>	DOC.06.01/7

AVALUACIÓ

- Per superar el Mòdul Professional cal superar independentment les 2 unitats formatives.
- La qualificació del mòdul Professional (QMP) s'obté segons la següent ponderació :

$$QMP = 0'67 \cdot QUF1 + 0'33 \cdot QUF2$$

Es realitzarà el càlcul a partir de la qualificació de 5 de cada UF

QUALIFICACIÓ

UNITAT FORMATIVA 1.

MN: Test Marc Normatiu . Prova amb 15 preguntes tipus test

PECT: Prova escrita Contracte de Treball. Opció del grup: 1) Amb material. Prova tipus cas pràctic. 2) Preguntes breus i concretes.

TREJOSA: Prova sobre jornada i salari (càlcul nòmina i qüestionari amb conveni col·lectiu). Dues parts: 1) càlcul d'una nòmina amb aplicació del conveni col·lectiu i 2) Preguntes concretes en relació al temps de treball.

PEVIS: Prova Escrita Vicissituds del contracte i Seguretat Social. Prova tipus test amb alguna pregunta de resposta concreta.

OBASIS: Observació i Assistència

Qualificació Resultats Aprentatge	INTRUMENTS D'AVUACIÓ UNITAT FORMATIVA 1						TOTAL	
	MN (15)* Veure Annex I			PECT	TREJOSA	PEVIS		OBASIS
TOTAL	5	5	5	20	20	25	10	90
	Vídeos Preguntes	Aval grup	Prova individual aula					

(*) Aquesta part de la programació es desenvolupa mitjançant la metodologia "classe girada". L'avaluació tindrà tres parts: 1) Visualització dels vídeos i contestar les preguntes incloses als mateixos, 2) Avaluació del grup realitzada per cada membre del grup i el professor i 3) prova individual tipus test realitzada a l'aula.

UNITAT FORMATIVA 2.

PT : Prova test Salut i treball

PAVOP: Prova Avaluació Riscos laborals i Organització de la prevenció.

PAPRE: Prova avaluació mesures de prevenció i protecció.

OBASIS: Observació i Assistència.

Qualificació Resultats Aprentatge	INTRUMENTS D'AVUACIÓ UNITAT FORMATIVA 2				total
	PT	PAVOP	PAPRE	OBASIS	
TOTAL	30	20	40	10	100



Versió:

1

Revisat: Comissió Qualitat

Elaborat:

Coordinador Pedagògic

Aprovat: Comissió Qualitat

Data d'entrada en vigor:


Març 2014

Arxiu:

DOC06.01/7

Pàgina 2 de 5



 Generalitat de Catalunya Departament d'Ensenyament	FITXA	PGQ06.01
Institut Escola d'Hoteleria i Turisme de Cambrils	<i>PRESENTACIÓ DE MÒDUL</i>	DOC.06.01/7

S'introdueix una **activitat de naturalesa voluntària** consistent en la lectura d'un llibre a escollir per l'alumne, malgrat que però prèviament serà necessari comentar-ho amb el professor per decidir, conjuntament, la idoneïtat del contingut en relació al mòdul.

La qualificació de totes dues UF és la suma de les puntuacions obtingudes a les respectives proves realitzades. No obstant això s'estableix com a condició que serà necessari obtenir una **nota igual o superior al 50% de cada exercici per superar la unitat formativa**. No obstant això el professor podrà no aplicar aquest criteri sempre que la suma total de les proves realitzades arribi al 50% del total de la UF i en atenció a l'evolució individual de l'alumne en el desenvolupament de la mateixa.

També s'estableix com a part de **l'avaluació l'observació i l'assistència** a classe de l'alumne en base a les següents raons:

- Les normes reguladores de la formació professional configuren aquest ensenyaments com a presencials.
- El continguts de la unitat formativa requereixen de l'assistència sistemàtica de l'alumne a classe per poder donar continuïtat al seu procés d'aprenentatge.

En conseqüència **s'estableix un 10% del total** de la nota de les dues UF relacionada amb l'assistència i l'observació a l'aula.

La seva aplicació serà de la següent manera:

Tots els alumnes tenen aquest percentatge de nota a l'inici del curs.

Els 10 punts assignaran de la forma següent:

Menys del 10% faltes injustificades.....10 punts.

Entre el 10 i 15% faltes injustificades.....7 punts.

Entre el 15 i 20% faltes injustificades.....5 punts.

Més del 20% pèrdua del dret avaluació continua. Això implica que les notes de les diferents proves d'avaluació no seran valorades i l'alumne haurà de fer una prova única de tota la matèria en el període de recuperació.

En relació a **l'observació a l'aula** es tindran en compte aspectes com: participació, actituds positives vers la matèria, preparació prèvia dels temes, elaboració d'exercicis a casa, utilització del material recomanat pel professor. En cas de no superar la UF de forma contínua, es realitzarà una prova en el període de segona convocatòria establert pel centre.

RECUPERACIÓ

Al final de cada UF es convocarà una data per a la realització de les proves i/o el lliurament d'exercicis de recuperació de cada UF.

El sistema central de recuperació consistirà en realitzar una prova sobre cada part del mòdul que no hagi estat superada, per tant, només caldrà recuperar les parts de les proves a les quals la nota no assoleix el 50% del valor. La resta de proves quedaran superades. Això implica que la prova de recuperació tindrà tantes parts com a proves durant el desenvolupament de la UF s'han realitzat per a que cada alumne pugui fer la o les parts pendents.

No obstant això, en funció de l'evolució general de l'alumne per comptes de realitzar la prova de recuperació, aquesta podrà consistir en: un exercici de reforç de la part corresponent (una lectura, un cas pràctic, un article de premsa...). Aquesta decisió serà comunicada a cada alumne en el moment del lliurament de les notes de les UF i serà adient en aquells casos en que la nota, tot i que no arribi al mínim, està pròxima i a més a més l'evolució general de l'alumne ha estat positiva (assistència regular, lliurament de feines, interès pel mòdul, la major part de la matèria superada...)



Versió:

1

Revisat: Comissió Qualitat

Elaborat:

Coordinador Pedagògic

Aprovat: Comissió Qualitat

Data d'entrada en vigor:


Març 2014

Arxiu:

DOC06.01/7

Pàgina 3 de 5



 Generalitat de Catalunya Departament d'Ensenyament	FITXA	PGQ06.01
Institut Escola d'Hoteleria i Turisme de Cambrils	<i>PRESENTACIÓ DE MÒDUL</i>	DOC.06.01/7

ANNEX I – AMPLIACIÓ INFORMACIÓ AVALUACIÓ MARC NORMATIU (MÈTODE CLASSE GIRADA).

MN (15)		
5	5	5
Vídeos Preguntes	Aval grup	Prova individual aula

I – VÍDEOS. Serà necessari veure un total de 15 vídeos que trobaré a EDPUZZLE. Algun d'ells tenen preguntes que es plantejant a la mateixa visualització, d'acord amb la relació següent:

VÍDEO	PREGUNTES DEL VIDEO
1 – Concepte de Dret	0
2 – Dret Laboral/Característiques	3
3 – Relacions excloses	0
4 – Relacions laborals especials	2
5 – Fonts del dret laboral/Poder Legislatiu	0
6 – Fonts del dret laboral Poder Executiu	0
7 – Fonts del dret laboral/Òrgans administratius	0
8 – Fonts del dret laboral/Normes Externes	0
9 – jerarquia Normativa	0
10 – Principis aplicació normes laborals	5
11 – Per a què serveis un sindicat?	1
12 – Què és un conveni col·lectiu	3
13 – Tipus de convenis col·lectius	1
14 – Vigència del conveni col·lectiu	0
15- Eleccions sindicals	2
TOTAL PREGUNTES	17

ESCALA DE VALORACIÓ:



Preguntes correctes	Puntuació
17	5
Entre 14 -16	4
Entre 11 - 13	3
Entre 8 - 10	2
Entre 5 - 7	1
Menys de 5	0


II – AVALUACIÓ GRUPAL.

Es realitza mitjançant les activitats realitzades a les sessions de classe i que son les següents:

ACTIVITAT	VALORACIÓ
Activitat 1 –Dret /dret Laboral	1 punt
Activitat 2 – Relacions excloses i especials	1 punt.
Activitat 3 – Elaboració joc	2 punts.
Activitat 4 - Sindicats	1 punt.

Valor total 5 punts.

	Versió:	1	Revisat: Comissió Qualitat	
	Elaborat: Data d'entrada en vigor: Arxiu:	Coordinador Pedagògic Març 2014 DOC06.01/7	Aprovat: Comissió Qualitat	

 Generalitat de Catalunya Departament d'Ensenyament	FITXA	PGQ06.01
Institut Escola d'Hoteleria i Turisme de Cambrils	<i>PRESENTACIÓ DE MÒDUL</i>	DOC.06.01/7

- És obligatòria lliurar totes les activitats.
- Els alumnes que no puguin assistir a les sessions on es realitzin les activitats caldrà que justifiquin l'absència i que lliurin l'activitat de forma individual. Si no es lliuren totes es considera la part suspesa i caldrà anar a recuperació.



A més a més el grup omplirà una graella de valoració en la participació del treball en equip de la resta de companys. Els alumnes que no obtinguin una puntuació igual o superior a 2,5 hauran de presentar les activitats de forma individual per superar aquesta part.

III – PROVA INDIVIDUAL A L'AULA.

Consistirà en una prova individual de 15 preguntes tipus test sobre els mateixos continguts treballats a les activitats. Valor 5 punt.

Per superar aquesta part de la programació (Marc Normatiu de les relacions laborals) caldrà sumar un mínim de 7,5 entre els vídeos, les activitats i la prova individual.

Els alumnes que no obtinguin aquesta puntuació hauran de realitzar la recuperació corresponent.

	Versió:	1	Revisat: Comissió Qualitat	
	Elaborat: Data d'entrada en vigor: Arxiu:	Coordinador Pedagògic Març 2014 DOC06.01/7	Aprovat: Comissió Qualitat Pàgina 5 de 5	